



RUSSIAN DESK

Важные изменения в корпоративном праве

Каждый год российский законодатель принимает большое количество изменений. Сложный коронавирусный 2020 год не стал исключением. Рассказываем о наиболее важных изменениях в корпоративном праве, которые могут затронуть Ваш бизнес.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ “ПРИНЦИПА ЧЕТЫРЕХ ГЛАЗ” – ВОЗМОЖНОСТЬ ВНЕСЕНИЯ В ЕГРЮЛ

“Принцип четырех глаз” (*Vier-Augen-Prinzip*) или “принцип двух ключей” – популярный инструмент контроля за деятельностью органов управления, известный многим иностранным юрисдикциям. С 2014 года право использовать такой инструмент получили и российские компании. Но на практике его применение было затруднено. Причиной тому являлось отсутствие возможности публично уведомить третьих лиц о характере полномочий директоров – действуют ли они всегда совместно или вправе совершать сделки единолично. Внести такую информацию нужно было в Единый государственный реестр юридических лиц (далее – “ЕГРЮЛ”), но сделать это на практике было невозможно. При этом Верховный Суд Российской Федерации закрепил правило: если контрагентам неизвестно иное, то они вправе исходить из того, что кто внесен в ЕГРЮЛ в качестве директора, тот независимо от других обладает полномочиями по любым вопросам компетенции единоличного исполнительного органа.¹

С 1 сентября 2020 года вступили в силу изменения, позволяющие вносить в ЕГРЮЛ информацию о полномочиях нескольких директоров – действуют ли они совместно или независимо друг от друга. Следовательно, при наличии такой информации в ЕГРЮЛ третьи лица должны будут считаться уведомленными о наличии или отсутствии ограничений полномочий директоров.

Федеральная налоговая служба России утвердила новые формы заявлений о внесении сведений в ЕГРЮЛ, позволяющие вносить туда эту информацию.² Они вступят в силу с 25 ноября 2020 года. Таким образом, с этого момента общества, имеющие двух или более директоров, получат возможность

указать в ЕГРЮЛ характер их полномочий – действуют ли они совместно или независимо друг от друга.

Вместе с тем, при назначении нескольких директоров нельзя будет указать, что некоторые из них смогут действовать единолично, а иные, например, могут действовать вместе с одним из других директоров. Также нельзя будет указать в ЕГРЮЛ, что по некоторым вопросам директора могут действовать независимо друг от друга, а по другим – только совместно.

Таким образом, использование “принципа четырех глаз” все еще может быть затруднено на практике, хотя возможность наконец-то указать эти данные в ЕГРЮЛ является существенным прогрессом.

ВОЗМОЖНОСТЬ ВКЛЮЧИТЬ ЛЮБУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ В ОНЛАЙН-РЕЕСТР ФЕДРЕСУРС

Еще больше возможностей по раскрытию для третьих лиц ограничений полномочий директоров и соответственно расширению возможностей оспаривания сделок, совершенных с их нарушением, представляет Федресурс.³ Сведения, опубликованные в нем, наравне со сведениями в ЕГРЮЛ считаются публично доступными и доведенными до третьих лиц. Информация публикуется в свободном доступе в сети Интернет. Если информация содержится в Федресурсе, нельзя сослаться на незнание о ней в качестве защиты от иска об оспаривании сделки.

С 1 апреля 2020 года общество может внести в указанный реестр любую информацию о себе, которую посчитает нужной.

Почему это важно? Например, в уставе помимо совместного осуществления полномочий двумя директорами, могут быть предусмотрены и другие ограничения на совершение определенных сделок в виде необходимости получения согласия других органов управления общества (Совета директоров/Наблюдательного совета или Общего собрания участников/акционеров). В соответствии с действующим законодательством в случае спора обществу придется доказать, что третье лицо знало или должно было знать о существующих ограничениях.

¹ См. п. 22 Постановления Пленума № 25 от 23 июня 2015 года “О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации”.

² Приказ ФНС России от 31 августа 2020 года № ЕД-7-14/617@.

³ Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности (“Федресурс”, www.fedresurs.ru) ведется в электронном виде и формируется путем внесения в него ключевой информации о компаниях, предусмотренной законодательством, поступающей как от самих компаний, так и из иных государственных ресурсов.

Этот риск можно минимизировать путем включения в содержащуюся об обществе в Федресурсе информацию сведений о существующих ограничениях полномочий директоров. В этом случае эта информация будет публично доведена до третьих лиц, и они не смогут ссылаться на незнание об этих обстоятельствах, что должно облегчить оспаривание соответствующих сделок, совершенных директорами с превышением их полномочий.

ВОЗМОЖНОСТЬ ВНЕСТИ В ЕГРЮЛ СВЕДЕНИЯ О НЕПРОПОРЦИОНАЛЬНЫХ ПОЛНОМОЧИЯХ УЧАСТНИКОВ

С 1 сентября 2020 года (фактически с 25 ноября 2020 г. – момента вступления в силу новых форм для внесения сведений в ЕГРЮЛ) появилась возможность отразить в ЕГРЮЛ сведения о наличии между участниками общества корпоративного договора, который предусматривает непропорциональное распределение между ними корпоративных прав. Механизм непропорционального распределения полномочий – очень актуальная возможность для совместных предприятий, участники которых очень часто договариваются о том, что один из них вправе назначать или досрочно прекращать полномочия генерального директора, определенное количество членов совета директоров, ликвидировать общество, и т.д.

До вступления в силу этих изменений возможность предусмотреть непропорциональные права участников существовала при помощи устава. Она же продолжает существовать и после вступления в силу упомянутых изменений. Представляется, что устав дает больше возможностей участникам для формулирования и воплощения их идей и договоренностей. В этой связи пока неясно, насколько востребованной на практике будет рассматриваемая возможность. Практическое ее значение на сегодняшний день, на наш взгляд, однако, заключается в том, что ее законодательное закрепление свидетельствует о признании на высоком уровне возможностей достаточно радикального механизма в корпоративном праве, которым является непропорциональное распределение прав участников общества.

“ПЕРЕФОРМАТИРОВАНИЕ” ПРАВА НА ВЫХОД ИЗ ООО

Право на выход из ООО с 2009 г. является факультативным и действует только, если оно предусмотрено в уставе ООО. Это право часто использовалось при структурировании выхода из совместных предприятий, хотя существовало много вопросов о том, насколько гибко право на выход может быть использовано при этом.

С 11 августа 2020 года вступили в силу изменения в законодательство, которые закрепляют возможность более гибкого использования права на выход из ООО и делают его более интересным и надежным механизмом.

Так, устанавливается возможность предусмотреть в уставе ООО право на выход для определенного круга участников. Такая возможность была и раньше, например партнеры в совместных предприятиях активно ей пользовались. Но вытекала она из свободы регулирования корпоративных отношений, а теперь это прямо санкционировано законом. Установить этот круг участники могут по своему усмотрению. Например, это могут быть поименованные в уставе участники или участники с долей определенного размера. Кроме этого, закон позволяет связать право на выход с наступлением или ненаступлением каких-либо обстоятельств или сроком. Допускается сочетание разных условий выхода. Это может быть актуально, например, для стартапов, когда ООО достигло определенного KPI, вышло на регулярную прибыль и больше не нуждается в участнике-инвесторе. Также изменения актуальны для участников совместных предприятий.

Право на выход из ООО определенного участника и условия его реализации могут быть предусмотрены и не самим уставом, а отдельным решением общего собрания участников ООО, принятым единогласно, если такая возможность установлена уставом ООО. В таком случае данная информация не будет являться частью устава ООО, и в ее отношении может быть соблюдена большая конфиденциальность.

Процедура выхода из ООО становится независимой от ООО. До внесения изменений участник, намеревавшийся выйти из ООО, должен был подать в ООО нотариально заверенное заявление о выходе. Изменения в ЕГРЮЛ должно было внести ООО самостоятельно.

С 11 августа 2020 года участник, желающий выйти из ООО, должен обратиться к нотариусу с целью не просто удостоверить заявление о выходе, но и передать его в налоговый орган. На это у нотариуса есть 2 дня. Еще 1 день есть у нотариуса, чтобы направить в ООО удостоверенное им заявление о выходе участника из ООО. Налоговый орган, в свою очередь, вносит соответствующие изменения в ЕГРЮЛ. С даты внесения изменений участник считается вышедшим из ООО. С этого же момента доля переходит к ООО.

В результате участие самого ООО для реализации участником своего права на выход становится не нужным, что делает этот механизм более независимым и интересным для использования.

ВЫВОД: БОЛЬШЕ ГИБКОСТИ И ЯСНОСТИ

Последние изменения в корпоративном праве затрагивают очень практические моменты. Они создают большую гибкость и, таким образом, облегчают контроль со стороны руководства, но также и осуществление прав акционеров, что особенно пойдет на пользу структурам совместных предприятий.

**Алексей Кузьмишин**

Юрист | LL.M. | Партнер
БАЙТЕН БУРКХАРДТ Москва
E-mail: Alexey.Kuzmishin@bblaw.com

**Юлия Алейник**

Юрист
БАЙТЕН БУРКХАРДТ Москва
E-mail: Yulia.Aleynik@bblaw.com

**Николай Потанин**

Юрист
БАЙТЕН БУРКХАРДТ Москва
E-mail: Nikolay.Potanin@bblaw.com

Выходные данные**BEITEN BURKHARDT**

Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
(Издатель)
Ganghoferstraße 33 | D-80339 München
AG München HR B 155350/USt.-Idnr: DE811218811

Подробная информация (контакты):
<https://www.beiten-burkhardt.com/en/imprint>

РЕДАКЦИЯ

Алексей Кузьмишин
Николай Потанин
Юлия Алейник

© БАЙТЕН БУРКХАРДТ Рехтсанвалтсгезельшафт мбХ.
Все права защищены, 2020.

ПРИМЕЧАНИЕ

Настоящая публикация не является юридической консультацией.

Если Вы больше не хотите получать информационные письма, то Вы можете отказаться от рассылки, отправив письмо по адресу: newsletter@bblaw.com (в теме письма просьба указать: "Отказ от рассылки") или проинформировав об этом фирму БАЙТЕН БУРКХАРДТ иным способом.

КОНТАКТЫ**МОСКВА**

Турчанинов пер. 6/2 | 119034 Москва
Фальк Тишендорф
Тел.: +7 495 2329635 | Факс: +7 495 2329633
Falk.Tischendorf@bblaw.com